

Klick!

Web-Infos für Führungskräfte und Sicherheitsbeauftragte in Kliniken und Pflegeeinrichtungen

Aktualisierte Empfehlungen des RKI für Pflegeeinrichtungen

Das Robert Koch-Institut hat seine Empfehlungen für Alten- und Pflegeeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen sowie für den öffentlichen Gesundheitsdienst mit der Anpassung an die nationale Teststrategie vom 24.11.2020 aktualisiert. Dieser Leitfaden für die Prävention und das Management von COVID-19 wendet sich zwar (quasi als Pflichtlektüre) in erster Linie an verantwortliche Leitungs- und Führungskräfte, sollte aber auch allen anderen Beschäftigten zugänglich gemacht werden.

Mehr Informationen dazu hier:

Klick

Sind Klima-Anlagen Virusschleudern?

Die Diskussion darüber, ob Klima-Anlagen eine Ausbreitung des Covid-19-Virus verhindern oder gar beschleunigen können, hat wohl jede Klinik oder Einrichtung erreicht. Und oftmals steht die Verwaltung vor der Frage, ob weitere Investitionen in die vorhandene Anlage sinnvoll oder gar dringend erforderlich sind. Dort, wo dieser Prozess noch nicht abgeschlossen ist, kann ein sehr gut verständlicher Beitrag der WDR-Wissenschaftsreihe „quarks“ vielleicht Argumentationshilfe sein.

Mehr Informationen dazu hier:

Klick

SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel

Die bereits im August in Kraft getretene Arbeitsschutzregel zu Covid-19 konkretisiert für den Zeitraum der epidemischen Lage von nationaler Tragweite gemäß § 5 Infektionsschutzgesetz die Anforderungen an den Arbeitsschutz. Die Regel benennt Maßnahmen für alle Bereiche des Wirtschaftslebens, mit denen das Infektionsrisiko für die Beschäftigten gesenkt und auf niedrigem Niveau gehalten werden kann. Gleichwertige oder strengere Regeln, zum Beispiel aus der Bio-Stoffverordnung oder dem Bereich des Infektionsschutzes, müssen jedoch weiterhin beachtet werden.

Mehr Informationen dazu hier:

Klick

Fairness am Arbeitsplatz beeinflusst Gesundheit der Beschäftigten

Selten war die Belastung im Gesundheitsdienst größer und selten waren die Einrichtungen so sehr darauf angewiesen, dass alle Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Da ist das Ergebnis des Fehlzeiten-Reports 2020 des Wissenschaftlichen Instituts der AOKs besonders interessant. Beschäftigte, die sich von ihrer Führungskraft gerecht behandelt fühlen, kommen durchschnittlich auf nur 12,7 Arbeitsunfähigkeitstage pro Jahr. Dagegen weisen die Berufstätigen, die ihren Chef als eher ungerecht wahrnehmen, im Durchschnitt 15,0 Fehltage auf.

Mehr Informationen dazu hier:

Klick